



## **Diccionario Generacional I 10 Top DEBO SABER USAR**

Actuales & Tradicionales.

Creamos un lenguaje común para una colaboración fluida.

**Objetivo:** construir entendimiento compartido entre generaciones para trabajar mejor, más rápido y con menos fricción.

### **1. Multitasking**

*Generación:* Baby Boomers / Gen X (80–90)

*Definición y origen:* Capacidad de hacer varias tareas a la vez; surge con la digitalización de oficinas.

### **2. Feedback**

*Generación:* Gen X / Millennials (90–2000)

*Definición y origen:* Devolución para mejorar desempeño; importado del management y la cultura corporativa global.

### **3. On demand**

*Generación:* Millennials (2000)

*Definición y origen:* Acceso inmediato a servicios o contenidos; nace con internet y plataformas digitales.

### **4. Propósito**

*Generación:* Millennials (2010)

*Definición y origen:* Sentido personal del trabajo; impulsado por cambios culturales y expectativas laborales.

### **5. Iterar**

*Generación:* Millennials / Gen Z (2010)

*Definición y origen:* Probar, corregir y mejorar rápido; proviene del desarrollo de software ágil.

### **6. Burnout**

*Generación:* Transversal (2015+)

*Definición y origen:* Agotamiento laboral crónico; concepto médico difundido

por la cultura del alto rendimiento.

**7. Upskilling**

*Generación:* Transversal (2018+)

*Definición y origen:* Desarrollo de nuevas habilidades; respuesta a la obsolescencia acelerada del conocimiento.

**8. Reskilling**

*Generación:* Transversal (2018+)

*Definición y origen:* Aprender nuevas funciones laborales; surge ante la automatización y reconversión laboral.

**9. Data-driven**

*Generación:* Gen X / Millennials (2010)

*Definición y origen:* Decidir con datos, no intuición; impulsado por analítica y transformación digital.

**10. Trabajo híbrido**

*Generación:* Transversal (2020+)

*Definición y origen:* Combina presencial y remoto; acelerado por la pandemia y tecnología colaborativa.