



Diccionario Generacional I 10 Top DEBO SABER USAR

Actuales & Tradicionales.

Creamos un lenguaje común para una colaboración fluida.

Objetivo: construir entendimiento compartido entre generaciones para trabajar mejor, más rápido y con menos fricción.

1. Multitasking

Generación: Baby Boomers / Gen X (80–90)

Definición y origen: Capacidad de hacer varias tareas a la vez; surge con la digitalización de oficinas.

2. Feedback

Generación: Gen X / Millennials (90–2000)

Definición y origen: Devolución para mejorar desempeño; importado del management y la cultura corporativa global.

3. On demand

Generación: Millennials (2000)

Definición y origen: Acceso inmediato a servicios o contenidos; nace con internet y plataformas digitales.

4. Propósito

Generación: Millennials (2010)

Definición y origen: Sentido personal del trabajo; impulsado por cambios culturales y expectativas laborales.

5. Iterar

Generación: Millennials / Gen Z (2010)

Definición y origen: Probar, corregir y mejorar rápido; proviene del desarrollo de software ágil.

6. Burnout

Generación: Transversal (2015+)

Definición y origen: Agotamiento laboral crónico; concepto médico difundido

por la cultura del alto rendimiento.

7. Upskilling

Generación: Transversal (2018+)

Definición y origen: Desarrollo de nuevas habilidades; respuesta a la obsolescencia acelerada del conocimiento.

8. Reskilling

Generación: Transversal (2018+)

Definición y origen: Aprender nuevas funciones laborales; surge ante la automatización y reconversión laboral.

9. Data-driven

Generación: Gen X / Millennials (2010)

Definición y origen: Decidir con datos, no intuición; impulsado por analítica y transformación digital.

10. Trabajo híbrido

Generación: Transversal (2020+)

Definición y origen: Combina presencial y remoto; acelerado por la pandemia y tecnología colaborativa.