



## **Diccionario Generacional I Postwork**

### Objetivo

Transformar diferencias generacionales en aprendizaje compartido, alineando significados, expectativas y formas de trabajo.

Duración estimada

15–20 minutos

Modalidad

Individual + conversación grupal (presencial o virtual)

---

### Parte 1 – Reflexión individual (5 minutos)

Respondé por escrito:

- 1.** ¿Qué 3 términos del Diccionario generacional usás con más frecuencia en tu trabajo diario?
  
  - 2.** ¿Hay algún término que escuchás seguido pero no usarías naturalmente?  
¿Por qué?
  
  - 3.** ¿Qué palabra del diccionario sentís que cada generación interpreta distinto?
- 

### Parte 2 – Cruce generacional (10 minutos)

En parejas o tríos de distintas generaciones, conversen:

- 1.** Elegí un término del diccionario.
  - ¿Qué significaba para vos hace 10 años?

- ¿Qué significa hoy en tu trabajo cotidiano?
- 2.** Compartí una situación real donde ese término haya generado:
- Un malentendido
  - Una expectativa no alineada
  - Una mejora concreta en la colaboración

- 3.** Acuerden una definición operativa común para ese término en su equipo.
- 

### Parte 3 – Cierre colectivo (5 minutos)

En plenario:

- ¿Qué palabra necesita ser clarificada en el equipo para trabajar mejor?
  - ¿Qué hábito concreto podemos cambiar a partir de esta conversación?
  - ¿Qué término debería incorporarse a un diccionario vivo del equipo?
- 

### Output esperado

- 1 acuerdo semántico por equipo
  - 1 ajuste práctico en la forma de trabajar
  - Mayor empatía entre generaciones frente al uso del lenguaje laboral
- 

### Mensaje clave de cierre

*Las diferencias generacionales no son un problema de actitud, sino de interpretación. Cuando alineamos el lenguaje, alineamos la acción.*