



Diccionario Generacional I Postwork

Objetivo

Transformar diferencias generacionales en aprendizaje compartido, alineando significados, expectativas y formas de trabajo.

Duración estimada

15–20 minutos

Modalidad

Individual + conversación grupal (presencial o virtual)

Parte 1 – Reflexión individual (5 minutos)

Respondé por escrito:

- 1.** ¿Qué 3 términos del Diccionario generacional usás con más frecuencia en tu trabajo diario?
 - 2.** ¿Hay algún término que escuchás seguido pero no usarías naturalmente?
¿Por qué?
 - 3.** ¿Qué palabra del diccionario sentís que cada generación interpreta distinto?
-

Parte 2 – Cruce generacional (10 minutos)

En parejas o tríos de distintas generaciones, conversen:

- 1.** Elegí un término del diccionario.
 - ¿Qué significaba para vos hace 10 años?

- ¿Qué significa hoy en tu trabajo cotidiano?

2. Compartí una situación real donde ese término haya generado:

- Un malentendido
- Una expectativa no alineada
- Una mejora concreta en la colaboración

3. Acuerden una definición operativa común para ese término en su equipo.

Parte 3 – Cierre colectivo (5 minutos)

En plenario:

- ¿Qué palabra necesita ser clarificada en el equipo para trabajar mejor?
 - ¿Qué hábito concreto podemos cambiar a partir de esta conversación?
 - ¿Qué término debería incorporarse a un diccionario vivo del equipo?
-

Output esperado

- 1 acuerdo semántico por equipo
 - 1 ajuste práctico en la forma de trabajar
 - Mayor empatía entre generaciones frente al uso del lenguaje laboral
-

Mensaje clave de cierre

*Las diferencias generacionales no son un problema de actitud,
sino de interpretación. Cuando alineamos el lenguaje, alineamos la acción.*