



stillJobs ;)

Alta velocidad hacia tu mejor versión laboral

WORKSHOP

NEURODIVERSIDAD GENERACIONAL

Los mejores equipos no piensan igual

stillJobs ;)



Objetivo:

Comprender cómo las experiencias generacionales moldean el cerebro, los sesgos cognitivos y los estilos creativos, para diseñar mejores soluciones en conjunto.



- No pensamos distinto por edad. Pensamos distinto por experiencia.
- La diversidad generacional es diversidad cerebral aplicada.



La influencia del contexto

- El cerebro aprende según el contexto donde crece.
- Cada generación desarrolla automatismos distintos frente al cambio, el riesgo y la decisión.

stillJobs ;)

¿Cómo genera ideas
nuestro cerebro?

EL CEREBRO BUSCA EFICIENCIA NO ORIGINALIDAD

- **La experiencia Senior** crea atajos neuronales.
- **Los más jóvenes** crean rutas nuevas.

Ambos son necesarios para una mayor creatividad.



stilljobs ;)

Hablemos ... existen 2 tipos de Cerebros

Cerebro experto

- Rapidez, patrón, criterio.
- Decide por reconocimiento • Reduce incertidumbre • Prioriza impacto y riesgo
- Valor clave: confiabilidad.

La experiencia Senior crea atajos neuronales.



Cerebro explorador

- Curioso
- Prueba y adapta.
- Cuestiona lo dado
- Aprende iterando
- Tolera el error
- Valor clave: innovación.

Ellos crean rutas nuevas

Digamos bien

Suele suceder que se confundan estos términos

- **Velocidad con apuro.**
- **Prudencia con resistencia.**

**El conflicto no es generacional.
Es cognitivo.**



Estamos hablando de NeuroCreatividad aplicada

La creatividad no es tener ideas.

Se trata de combinarlas con criterio.

Explorar sin decidir bloquea.

Decidir sin explorar empobrece.

La neurodiversidad bien liderada se transforma en ventaja competitiva.



El líder de equipos exitosos

- No decide todo. Diseña cómo se decide.
- Define cuándo explorar.
- Define cuándo cerrar.
- Propone espacios de seguridad psicológica: Sin seguridad, el cerebro se defiende, con seguridad el cerebro crea.

**El miedo apaga la creatividad.
La confianza la habilita.**



Tomá nota: Microhábito de liderazgo

Ubicar nombrando el tipo de momento:

“Ahora exploramos.”

“Ahora ordenamos.”

“Ahora decidimos.”

Reduce fricción & Aumenta el foco.



Cuando funciona se nota !

- Menos reuniones improductivas
- Más participación transversal
- Decisiones más claras
- Mejor clima intergeneracional



¡GRACIAS!

stilljobs ;)

WWW.STILLJOBS.COM



+5491160923014

CONTACTO@STILLJOBS.COM