

INTELIGENCIA ARTIFICIAL

PRE-WORK

stilljobs ;)



Guille Sánchez

PROBANDO UN **PROMPT** CON CONCEPTOS DE AGILIDAD

Actua como un experto en agilidad. Te pido que me ayudes a armar mis OKRs, Roadmap y backlog con 3 meses de sprints (15 dias). MVP. Te paso la iniciativa: **Cronograma de capacitaciones que brinden diferentes referentes para dejar de ser yo el único que capacita**

1

**REEMPLAZA
LA PARTE
AMARILLA**

**POR LO QUE
VOS QUERES
HACER**





¡Excelente iniciativa! Como experto en agilidad, te digo de entrada: estás atacando el **cuello de botella** más crítico de cualquier equipo: la dependencia de una sola persona (*bus factor*).

Para que esto funcione como un **MVP (Producto Mínimo Viable)**, el enfoque no es armar una "universidad corporativa" completa, sino validar si otros pueden y quieren enseñar, y si el equipo puede aprender de ellos.

Aquí tienes la estructura para tus próximos 90 días (6 sprints de 15 días).

**LO QUE
INTERPRETO
QUE QUERIA**



Gemini

stillJobs ;)

1. OKRs (Objetivos y Resultados Clave)

El objetivo es la **descentralización del conocimiento**.

- **Objetivo:** Empoderar a referentes internos para liderar la transferencia de conocimiento técnico/operativo.
- **KR 1:** Lograr que al menos 3 referentes distintos dicten una sesión de capacitación antes del cierre del trimestre.
- **KR 2:** Reducir del 100% al 40% las capacitaciones dictadas por ti.
- **KR 3:** Obtener una calificación de satisfacción (NPS) de al menos 8/10 en las sesiones dictadas por los nuevos referentes.

stillJobs ;)



**LOS OBJETIVOS
QUE NECESITAS**

2. Roadmap Trimestral (MVP)

Dividiremos los 3 meses en tres fases lógicas:

Mes	Enfoque	Meta Principal
Mes 1	Cimientos y Captación	Identificar referentes y definir el formato "ligero".
Mes 2	Pilotos Guiados	Ejecutar las primeras 2 sesiones con acompañamiento.
Mes 3	Autonomía y Feedback	Consolidar el calendario y medir impacto.

 Export to Sheets

stillJobs ;)



**EL PLAN QUE
QUERIAS**

LO QUE TENES QUE HACER DIA A DIA

Mes 2: Validación (MVP en marcha)

- **Sprint 3: Primer Piloto (Referente A).**
 - Sesión de *mentoring* contigo para el primer referente.
 - Lanzamiento de la 1ra capacitación (Referente A).
 - Encuesta de feedback post-sesión.
- **Sprint 4: Ajuste y Segundo Piloto (Referente B).**
 - Retrospectiva breve con el primer referente: ¿Qué dolió?
 - Lanzamiento de la 2da capacitación (Referente B).

3. Backlog de Sprints (15 días c/u)

Mes 1: Sentando las bases

- **Sprint 1: Mapeo de Expertos.**
 - Listar temas críticos donde eres el único capacitador.
 - Entrevistar a 3 posibles referentes para evaluar disposición.
 - Definir el "Kit del Capacitador" (plantilla simple de PPT y guía de 1 página).
- **Sprint 2: El Calendario Semilla.**
 - Definir las primeras 3 fechas y temas.
 - Crear el canal de comunicación (Slack/Teams) para la comunidad de aprendizaje.

Mes 3: Escalabilidad y Cierre

- **Sprint 5: Tercer Piloto y Repositorio.**
 - Lanzamiento de la 3ra capacitación (Referente C).
 - Crear un repositorio centralizado (SharePoint/Notion) con las grabaciones.
- **Sprint 6: Institucionalización.**
 - Revisión de métricas (OKRs).
 - Reconocimiento público a los nuevos referentes (gamificación o incentivos).
 - Planificación del siguiente trimestre.

stillJobs ;)