

# Sinergia Generacional

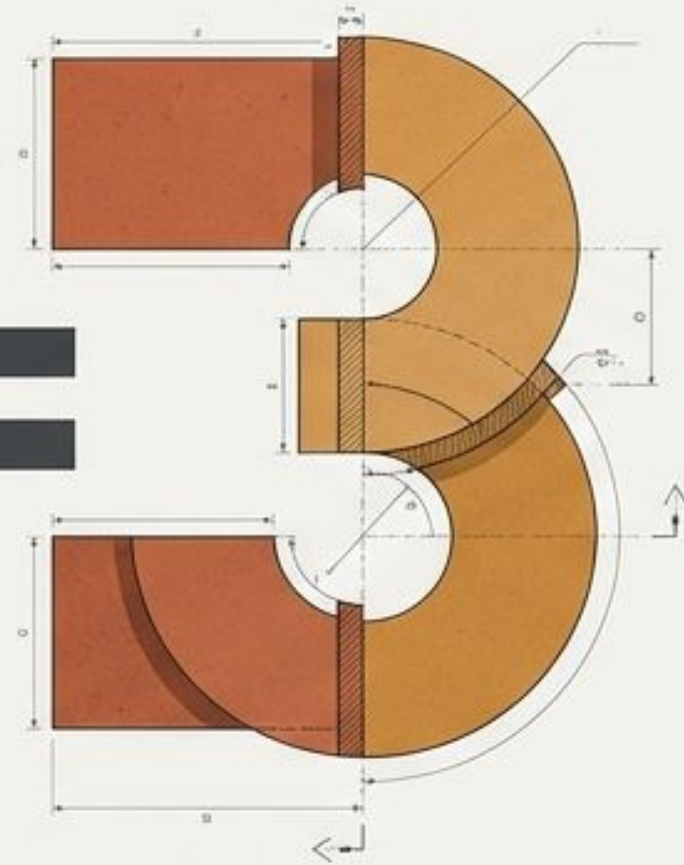
Guía práctica para integrar equipos multigeneracionales de forma armoniosa y efectiva.

Tiempo de lectura: < 5 min.



~~1 + 1 ≠ 2~~

1 + 1 =



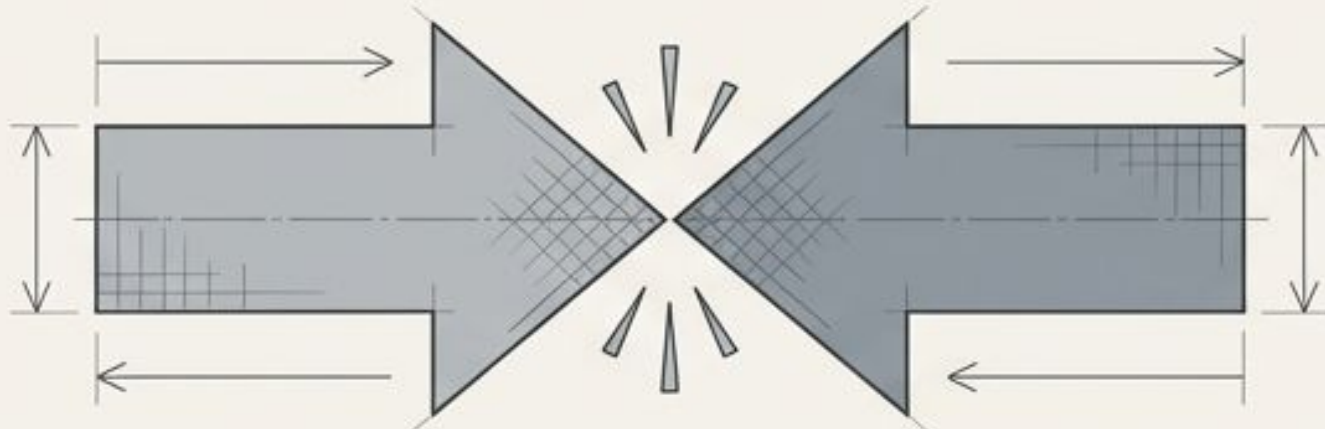
En el entorno laboral, un equipo diverso no suma: multiplica. La sinergia nace cuando la combinación de voluntades, conocimientos y diferencias genera un resultado exponencialmente mayor al que cualquier talento podría lograr en solitario.

En el entorno laboral, un equipo diverso no suma: multiplica. La sinergia nace cuando la combinación de voluntades, conocimientos y diferencias genera un resultado exponencialmente mayor al que cualquier talento podría lograr en solitario.

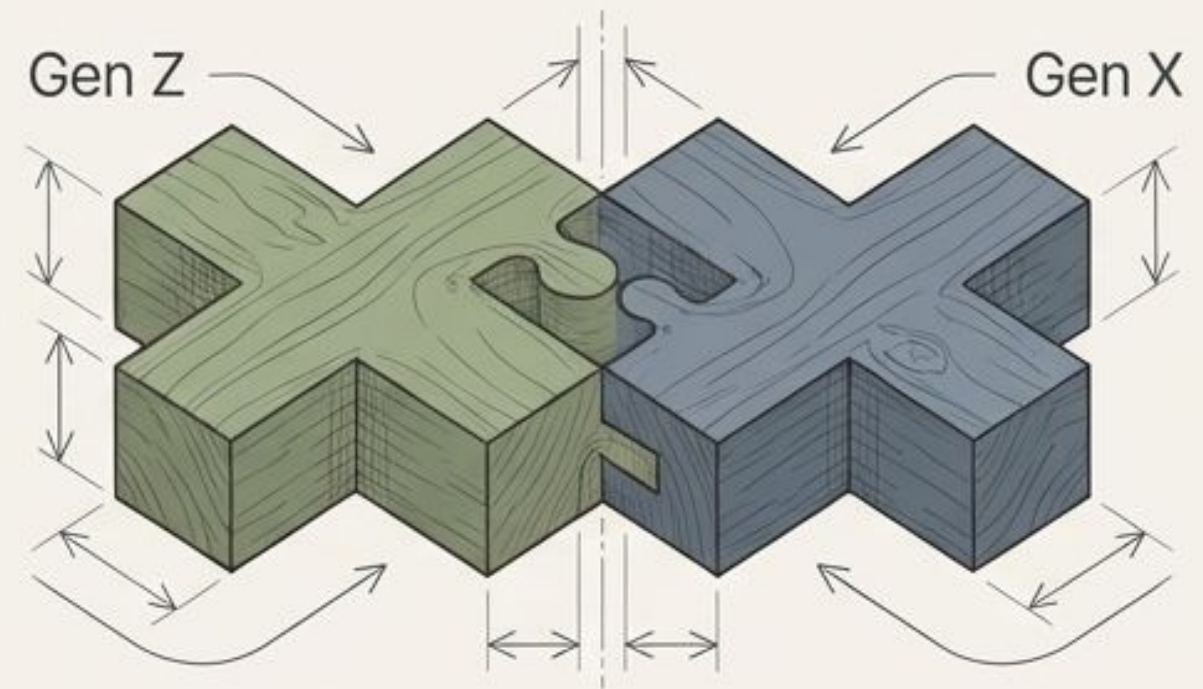


# El mayor error de liderazgo: Buscar quién tiene la razón.

## Confrontación por Estilos



## Capacidades Complementarias



Las tensiones aparecen cuando juzgamos estilos de trabajo distintos. El conflicto se desactiva cuando el líder hace una sola pregunta: **¿Qué capacidad única aporta cada uno a la mesa?**

# El Decodificador Generacional



## Baby Boomers (1946-1964)

- **Estilo:** Cara a cara / Estructura
- **Valor Central:** Ética de trabajo duro
- **Superpoder:** Experiencia y sabiduría
- **Fricción:** Rigidez ante lo nuevo



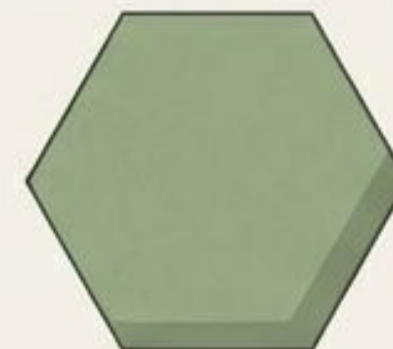
## Generación X (1965-1982)

- **Estilo:** Multitarea / Eficiencia
- **Valor Central:** Lealtad y control
- **Superpoder:** Capacidad de ejecución
- **Fricción:** Escepticismo



## Millennials (1983-2000)

- **Estilo:** Colaborativo / Digital
- **Valor Central:** Propósito y flexibilidad
- **Superpoder:** Innovación constante
- **Fricción:** Desapego institucional



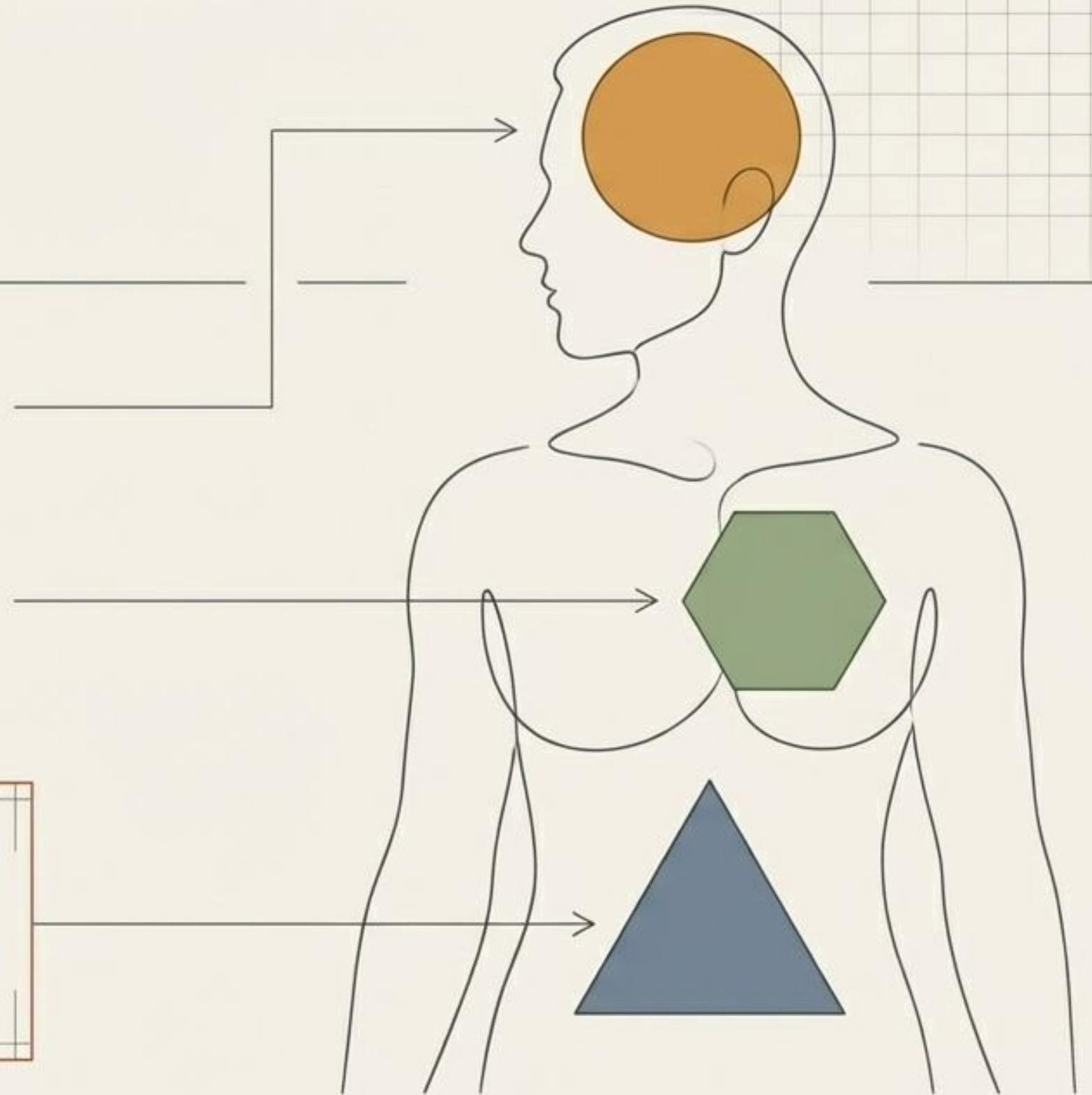
## Generación Z (2001-2019)

- **Estilo:** Nativos digitales / Metas
- **Valor Central:** Límites sanos y diversidad
- **Superpoder:** Agilidad tecnológica
- **Fricción:** Baja tolerancia a jerarquías

# Una empresa es un organismo vivo.

Si una organización es un cuerpo humano, exigir homogeneidad es un error biológico. Necesitamos el cerebro para innovar, el corazón para el propósito y el músculo para ejecutar.

***No le pidas al pulmón que haga el trabajo del corazón. Todos son vitales, pero sus funciones son irremplazables.***



# El Ecosistema en Equilibrio

**Experiencia (Boomers):**  
Evita errores costosos.  
Proporciona seguridad y anclaje.

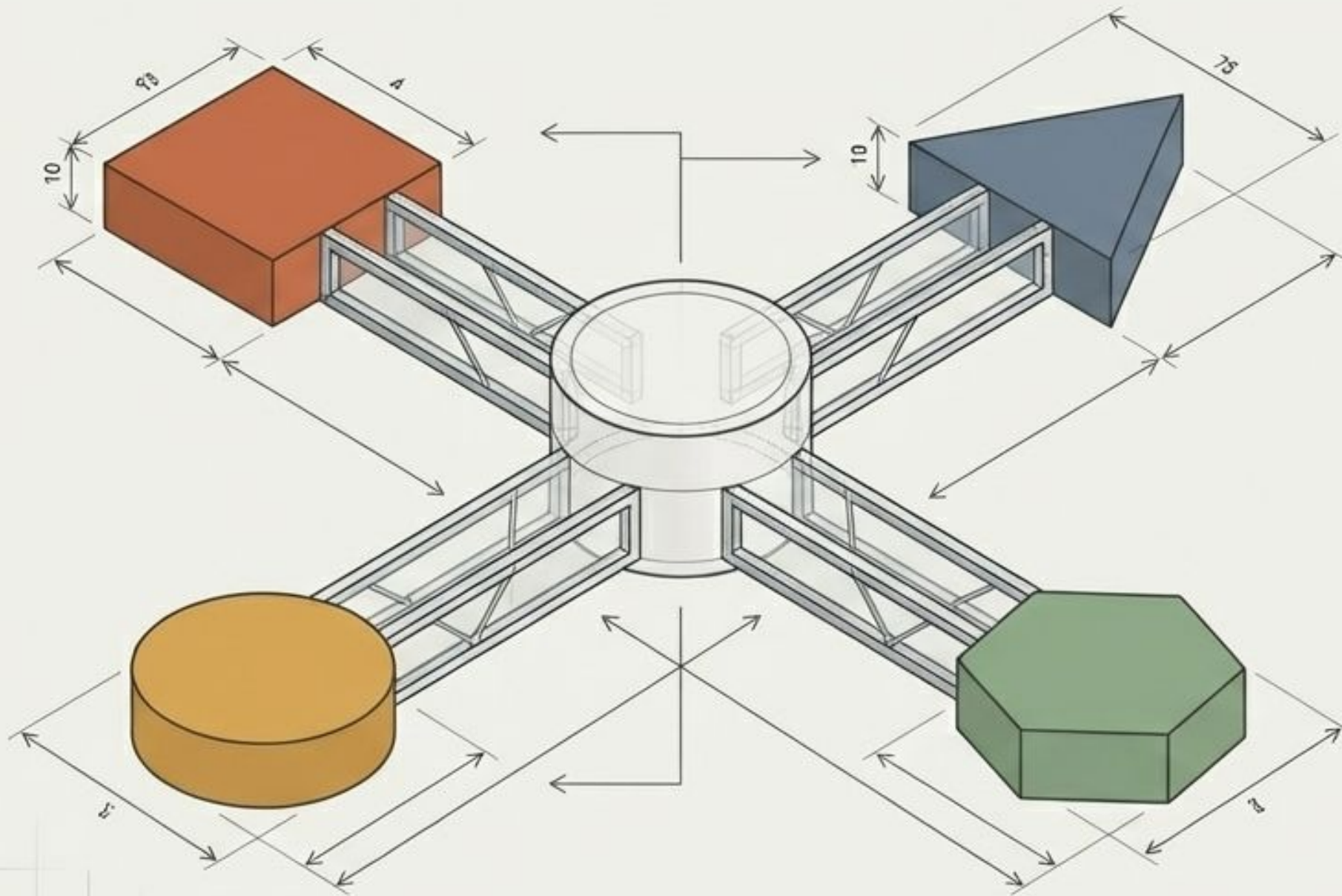
**Ejecución (Gen X):**  
Hace que pase. Traduce  
la estrategia en realidad  
operativa.

**Innovación (Millennials):**  
Abre caminos. Cuestiona  
el status quo.

**Digital (Gen Z):** Acelera  
procesos. Aporta velocidad  
y herramientas nativas.



# Tu rol no es homogeneizar. Es ser el Traductor.



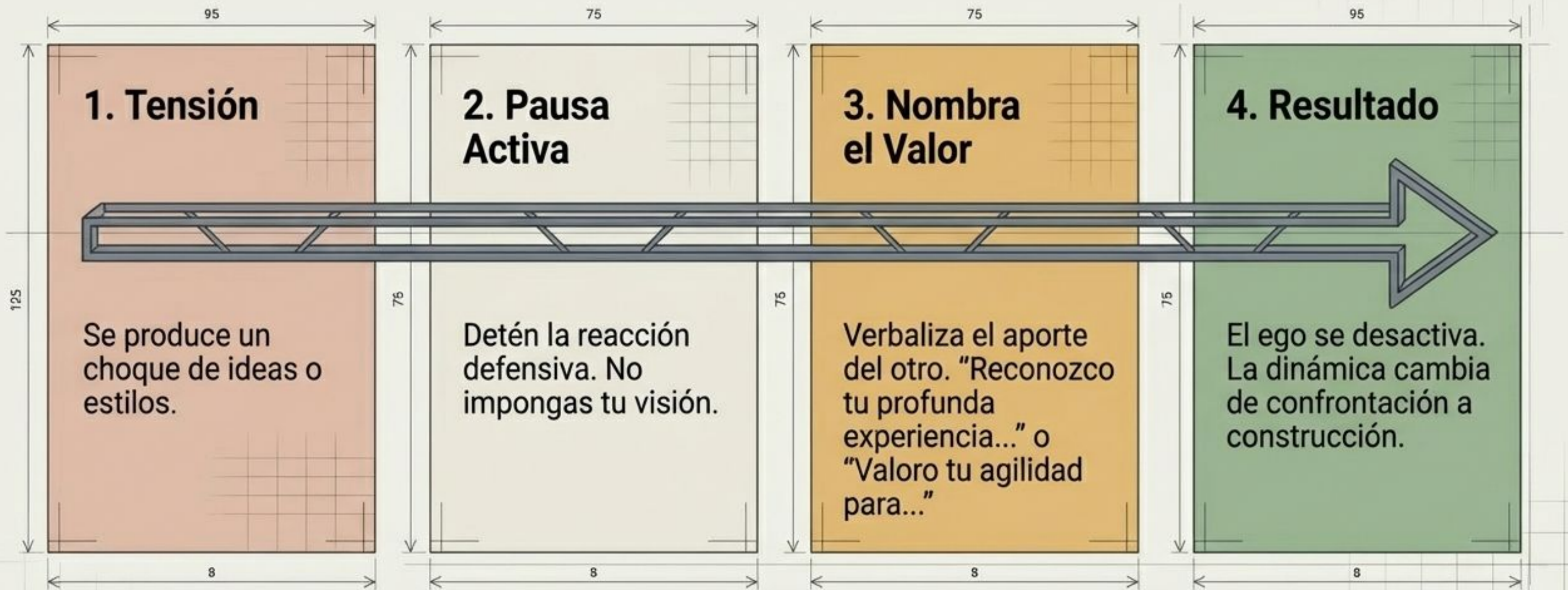
El instinto natural de un gerente es contratar personas idénticas a sí mismo porque hablan el mismo idioma.

El verdadero desafío del líder es armar equipos diversos y facilitar la traducción de códigos entre ellos.

**Dos orejas y una boca.**

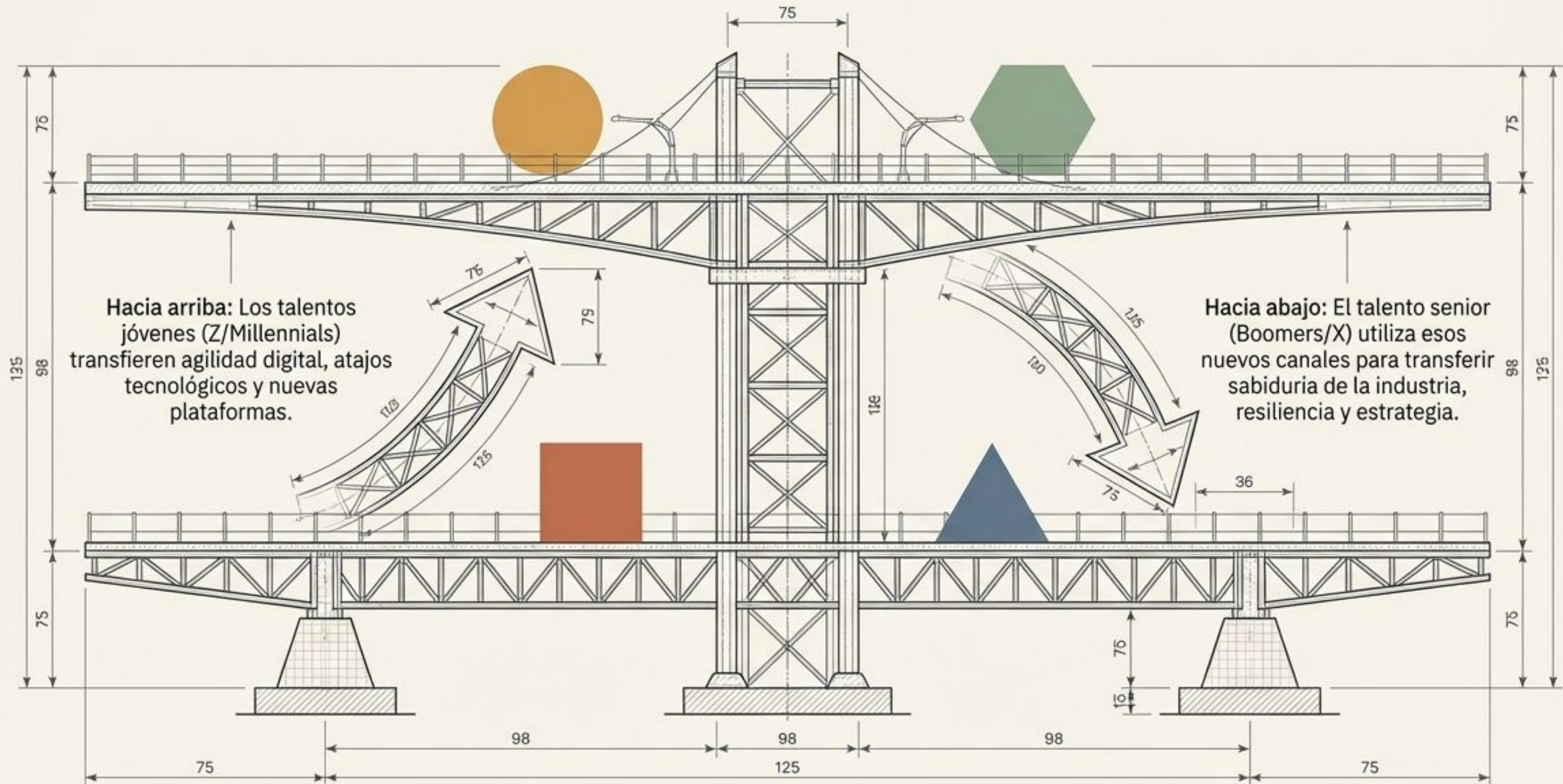
Para traducir, el líder debe observar y escuchar el doble de lo que habla.

# Playbook 1: El atajo para resolver desacuerdos



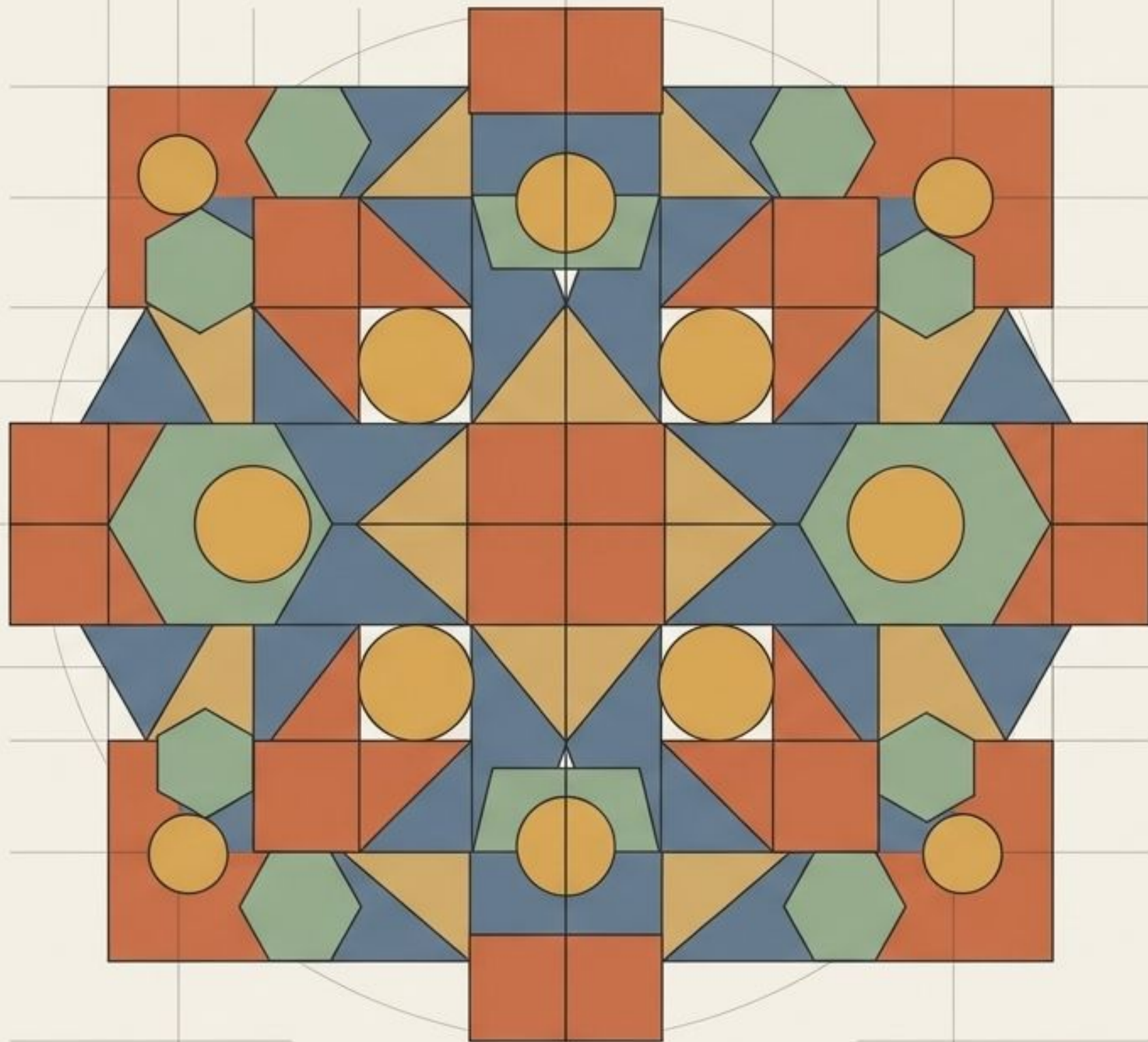
# Playbook 2: El puente tecnológico

Usa la tecnología como tejido conectivo, no como barrera generacional. Fomenta la mentoría inversa.



# Playbook 3: Las 5 reglas del ecosistema armonioso





La diversidad generacional no es un problema a resolver.

**Es tu mayor ventaja competitiva. Cuando dejas de juzgar las diferencias y comienzas a conectarlas, diseñas para la sinergia.**